

中國移動有限公司

員工多元化政策

1. 目的

- 1.1 本政策（「**政策**」）載述中國移動有限公司（「**公司**」）及其附屬公司（與公司合稱為「**集團**」）為達致並維持員工多元化而採取的政策方針。

2. 適用範圍

- 2.1 本政策適用於公司及其附屬公司。
- 2.2 本政策凡提及「員工」之處均包括高級管理層。

3. 政策說明

- 3.1 多元化乃公司的核心價值之一，亦是公司高質量可持續發展的重要元素。
- 3.2 集團應堅持多元化與非歧視用工，並嚴格遵守所在地法律法規要求。在選用和招聘人才過程中，集團應貫徹公平、公開、公正的原則，反對並採取措施避免任何形式的職場歧視。
- 3.3 集團應根據崗位需求科學合理制訂招聘條件、提供平等的就業機會，不得設置種族、民族、年齡、性別、宗教信仰、身高、相貌等歧視性條件，不得設置與崗位職責無關的資格條件。
- 3.4 集團應倡導多元化和平等機會，關注不同性別和年齡結構的人才引進，努力打造多元化及包容的員工隊伍。

4. 檢討

- 4.1. 可持續發展委員會將持續對本政策及本政策的實施情況進行檢討，並就對本政策的適當修訂（若有）向董事會作出建議。

5. 披露

5.1 公司應每年在載於公司年度報告中的企業管治報告內就員工多元化情況作出匯報。

6. 修訂

6.1 本政策由董事會負責修訂。

6.2 本政策經董事會批准後，自 2025 年 5 月 22 日起生效。