

# 中國移動有限公司

## 董事會成員多元化政策

### 1. 目的

- 1.1 本政策（「政策」）旨在載述中國移動有限公司（「公司」，及其附屬公司合稱為（「集團」））為達致並維持公司董事會（「董事會」）成員多元化而採取的政策方針。

### 2. 政策說明

- 2.1 公司致力達致並維持董事會成員多元化，並且認可及相信董事會成員的多元化將有助於鼓勵創新、提供嶄新廣闊的業務遠景及優化董事會的決策過程。董事會認為在考慮董事會的組成架構時，可以考慮不同的多元化因素，包括專業經驗及資歷、區域及行業經驗、教育及文化背景、技能、行業知識及聲譽、對適用於集團的法律及法規的知識、年齡、性別、種族、語言能力及服務任期等。
- 2.2 公司亦將著重培養背景多元化而富工作經驗和技能的僱員，以期假以時日可讓他們升任高級管理層及董事職位。

### 3. 可計量目標

- 3.1 公司董事任命將根據董事提名政策進行，同時考慮本政策、公司的實際情況及其業務運營、發展和策略，並最終基於候選人能為董事會帶來的益處、優點及貢獻作出決定。董事會應至少包括一名與其他董事不同性別的董事。若於任何時間公司董事全屬單一性別，公司應合理地盡快並無論如何在三個月內（或適用法律法規規定的其他時限內）委任至少一名不同性別的董事。

### 4. 檢討

- 4.1 提名委員會將持續對本政策及本政策的實施情況進行檢討，並就對本政策的適當修訂(若有)向董事會作出建議。

5. **披露**

5.1 公司應每年在載於公司年度報告中的企業管治報告中就董事會多元化情況（包括本政策的摘要、可計量目標和達標的進度）作出匯報。

6. **修訂**

6.1 本政策由董事會負責修訂。

6.2 本政策經董事會批准後，自 2025 年 5 月 22 日起生效。